

Разъяснения по вопросам, связанным с установлением нагрузки  
педагогическим работникам

С 1 сентября 2025 г. вступили в силу приказы Министерства просвещения Российской Федерации:

приказ Министерства просвещения Российской Федерации от 4 апреля 2025 г. № 269 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения, и о порядке определения учебной нагрузки указанных педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, основаниях ее изменения и случаях установления верхнего предела указанной учебной нагрузки» (далее – приказ № 269);

приказ Министерства просвещения Российской Федерации от 4 апреля 2025 г. № 268 «Об утверждении особенностей режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения» (далее – приказ № 268).

Несмотря на то, что указанные приказы в части регулирования рабочего времени педагогических работников в основном воспроизводят положения приказов Минобрнауки России от 22 декабря 2014 г. № 1601 и от 11 мая 2016 г. № 536, продолжают распространяться неверные сведения об установлении педагогическим работникам единой сокращенной продолжительности рабочего времени, составляющей 36 часов в неделю.

Следует учесть, что сокращенная продолжительность рабочего времени не более 36 часов в неделю, предусмотренная для педагогических работников частью первой статьи 333 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ), является ограничителем при установлении федеральными органами исполнительной власти, осуществляющими государственное управление в сфере образования, в рамках их полномочий и в зависимости от должности и (или) специальности педагогических работников с учетом особенностей их труда либо конкретной продолжительности рабочего времени, либо норм часов педагогической работы за ставку заработной платы.

Указанные полномочия, в частности, реализованы Министерством просвещения Российской Федерации в приказе № 269 в отношении педагогических работников образовательных организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения.

Исходя из положений, предусмотренных в приложении № 1 к приказу № 269, педагогических работников в части регулирования их рабочего времени можно условно разделить на три группы:

педагогические работники, которым установлена именно продолжительность рабочего времени, составляющая 36 или 30 часов в неделю (соответственно пункты 3 и 4);

педагогические работники, для которых предусмотрена не продолжительность рабочего времени, а нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы, составляющие 20, 24, 25, 30 и 36 часов в неделю, которые одновременно являются и их рабочим временем, в течение которого они выполняют свои должностные обязанности, предусмотренные квалификационными характеристиками (соответственно пункты 5-9);

педагогические работники, для которых установлены нормы часов учебной (преподавательской) работы 18 часов в неделю за ставку заработной платы либо

720 часов в год (соответственно пункты 11 и 12), являющиеся в соответствии с пунктом 15 нормируемой частью их педагогической работы.

Другая часть педагогической работы педагогических работников, перечисленных в пунктах 11 и 12, требующая затрат рабочего времени, которое не конкретизировано по количеству часов, регулируется положениями другого приказа Минпросвещения России, т.е. приказа № 268.

Частью 1 статьи 333 ТК РФ предусмотрен верхний предел продолжительности рабочего времени, который может быть применен при регулировании федеральным органом исполнительной власти продолжительности рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) в зависимости от должности и (или) специальности педагогических работников с учетом особенностей их труда (часть третья статья 333 ТК РФ), что и установлено приказом № 269.

При этом указанным приказом конкретно установлено, для каких педагогических работников предусматривается продолжительность рабочего времени (30 или 36 часов в неделю), а для каких работников предусмотрены только нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы (от 18 до 36 часов в неделю, 720 часов в год), являющиеся расчетной величиной для определения размера оплаты за фактический объем учебной нагрузки.

Часть первая статьи 333 ТК РФ предусматривает, что для педагогических работников устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 36 часов в неделю. В данном случае – это максимальная продолжительность рабочего времени, в пределах которой в соответствии с частью третьей этой же статьи федеральный орган исполнительной власти уполномочен определять продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) в зависимости от должности педагогических работников и (или) специальности с учетом особенностей их труда, а также порядок определения их учебной нагрузки, оговариваемой в трудовом договоре, основания ее изменения и случаи установления верхнего предела учебной нагрузки педагогических работников.

Согласно части третьей статьи 333 ТК РФ Приказом № 269 в зависимости от должности и особенностей труда для одних педагогических работников устанавливается конкретная продолжительность рабочего времени 30 или 36 часов в неделю (пункты 3 и 4), а для других – только нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы, составляющие 18, 20, 24, 25 или 30 часов в неделю или 720 часов в год (пункты 5-9 Приложения 1 к приказу № 269).

Нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы определены исключительно по должностям педагогических работников и не имеют различий в их количественной составляющей в зависимости от того, по каким образовательным программам осуществляется ими педагогическая деятельность.

Установленная приказом № 269 педагогическим работникам по занимаемой должности продолжительность рабочего времени (30 или 36 часов в неделю) не ограничивает право работников, для которых такая продолжительность установлена, осуществлять работу по совместительству в установленном порядке. Установленные приказом № 269 педагогическим работникам нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы (от 18 до 36 часов в неделю), не ограничивают право работников, для которых эти нормы предусмотрены, осуществлять педагогическую работу сверх норм часов, установленных за ставку заработной платы.

Для педагогических работников, которым нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы предусмотрены пунктами 3-9 приложения 1 к приказу № 269, эти нормы одновременно являются и их рабочим временем, если фактический объем педагогической работы работников соответствует установленным нормам часов за ставку заработной платы.

При увеличении или уменьшении у педагогических работников, поименованных в пунктах 3-9 приложения 1 к приказу № 269, объема педагогической работы против норм часов за ставку заработной платы, установленных этими пунктами, продолжительность их рабочего времени (как и размер заработной платы) увеличивается или уменьшается.

Для педагогических работников, поименованных в подпунктах 11 и 12 пункта 10 приложения 1 к приказу № 269, к которым относятся учителя, преподаватели (за исключением преподавателей вузов), педагоги и старшие педагоги дополнительного образования, тренеры-преподаватели и старшие тренеры-преподаватели предусмотрена более сложная структура рабочего времени, требующая особого порядка его регулирования, поскольку согласно квалификационным характеристикам должностные обязанности таких педагогических работников не ограничиваются только проведением учебной (преподавательской) работы.

Необходимо также учесть, что в приложении 1 к приказу № 269 предусмотрены примечания, содержащие также механизм исчисления оплаты труда в месяц за педагогическую работу или учебную (преподавательскую) работу, выполняемую педагогическими работниками с их письменного согласия сверх норм часов, установленных за ставку заработной платы, либо ниже таких норм.

Так, в пункте 17 приложения 1 к приказу № 269, прежде всего, установлено, что нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы и нормы часов учебной (преподавательской) работы являются расчетными величинами, применяемыми для исчисления оплаты за месяц с учетом установленного организацией, осуществляющей образовательную деятельность, объема педагогической работы или учебной (преподавательской) работы в неделю (в год), которая именуется «учебная нагрузка».

Учебная нагрузка педагогических работников определяется в соответствии с положениями, предусмотренными в приложении № 2 к приказу № 269. В частности, пунктом 2 установлено, что при определении учебной нагрузки педагогических работников устанавливается ее объем по выполнению учебной (преподавательской) работы во взаимодействии с обучающимися по видам учебной деятельности, установленным учебным планом (индивидуальным учебным планом), текущему контролю успеваемости, промежуточной и итоговой аттестации обучающихся.

Пунктом 3 определено, что объем учебной нагрузки педагогических работников, выполняющих учебную (преподавательскую) работу, определяется ежегодно на начало учебного года (тренировочного периода, спортивного сезона) и устанавливается локальным нормативным актом организации, осуществляющей образовательную деятельность.

В соответствии с положением, предусмотренным в пункте 18 приложения 1 к приказу № 269, за педагогическую работу или учебную (преподавательскую) работу, выполняемую педагогическими работниками сверх установленной за ставку заработной платы нормы часов, либо ниже такой нормы, оплату педагогических работников следует производить из установленных им в месяц размеров ставок заработной платы пропорционально фактически определенным объемам педагогической работы или учебной (преподавательской) работы.